



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

UNIVERSITAS SEBELAS MARET

Jl. Ir. Sutami No.36A, Kentingan, Surakarta 57126

Telepon: (0271) 646994, 646624, 646761, Faximile (0271) 656429

<http://www.uns.ac.id>

**KEPUTUSAN REKTOR  
UNIVERSITAS SEBELAS MARET**

**Nomor : 407B / UN27/ HK/ 2014**

**Tentang**

**PENILAIAN KINERJA BAGI PEJABAT PENGELOLA DAN PEGAWAI BADAN LAYANAN UMUM  
UNIVERSITAS SEBELAS MARET SURAKARTA**

**REKTOR UNIVERSITAS SEBELAS MARET**

- Menimbang : a. Bahwa dalam rangka melaksanakan ketentuan pasal 36 ayat (1 dan 2) Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2005 tentang Badan Layanan Umum sebagaimana diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 74 Tahun 2012, perlu melakukan penetapan jabatan dan peringkat jabatan bagi pegawai di Universitas Sebelas Maret.
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu ditetapkan dengan Surat Keputusan Rektor;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1974 Nomor 55, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3041), sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 43 Tahun 1999 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 169, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3890)
2. Undang-Undang Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 No 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301)
3. Undang-Undang Nomor 17 tahun 2003 tentang Keuangan Negara
4. Undang-Undang No. 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
5. Undang-Undang Nomor 1 tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara
6. Undang-Undang Nomor 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
7. Peraturan Pemerintah Nomor 9 Tahun 2003 tentang Wewenang Pengangkatan, Pemindahan, dan Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil
8. Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan
9. Peraturan Pemerintah Nomor 23 tahun 2005 sebagaimana di ubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 74 Tahun 2012 tentang Badan Layanan Umum
10. Peraturan Pemerintah Nomor 4 tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi
11. Keputusan Presiden Nomor 10 Tahun 1976 tentang Pendirian Universitas Negeri Surakarta Sebelas Maret
12. Keputusan Menteri Keuangan Nomor 52/KMK.05/2009 tentang Penetapan Universitas Sebelas Maret Surakarta pada Departemen Pendidikan Nasional sebagai Instansi Pemerintah yang Menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan layanan Umum
13. Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 0201/O/1995 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Sebelas Maret
14. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 112/O/2004 tentang Statuta Universitas Sebelas Maret
15. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 118/MPN.A4/KP/2011 tentang Pengangkatan Prof. Dr. R Karsidi, M.S Sebagai Rektor Universitas Sebelas Maret

- 16.Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor: 387/MK.05/2014 tentang Penetapan remunerasi bagi pejabat pengelola, dewan pengawas, dan pegawai Badan Layanan Umum Universitas Sebelas Maret Surakarta pada Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan
- 17.Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 37 Tahun 2009 tentang Dosen
- 18.Surat Keputusan Dirjen Dikti No. 48/DJ/Kep/1983 tentang Beban Tugas Tenaga Pengajar Pada Perguruan Tinggi Negeri
- 19.Peraturan Rektor Universitas Sebelas Maret Nomor: 402A /UN27/HK/2014 tentang Indeks Remunerasi Universitas Sebelas Maret Surakarta

### MEMUTUSKAN

- Menetapkan : PENILAIAN KINERJA BAGI PEJABAT PENGELOLA DAN PEGAWAI BADAN LAYANAN UMUM UNIVERSITAS SEBELAS MARET SURAKARTA
- Pertama : Penilaian Kinerja Bagi Pejabat Pengelola dan Pegawai Badan Layanan Umum Universitas Sebelas Maret Surakarta sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan Rektor ini;
- Kedua : Keputusan ini berlaku mulai tanggal 1 Januari 2014 dengan ketentuan bahwa segala sesuatunya akan ditinjau kembali dan diperbaiki sebagaimana mestinya apabila terdapat kekeliruan dalam penetapan ini

Ditetapkan di : Surakarta  
Pada Tanggal : 8 September 2014

Rektor



Prof. Dr. Ravik Karsidi, M.S.

NIP.195195770707 198103 1 006



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS SEBELAS MARET

Jl. Ir. Sutami No.36A, Kentingan, Surakarta 57126  
Telepon: (0271) 646994, 646624, 646761, Faximile (0271) 656429  
http://www.uns.ac.id

LAMPIRAN

Surat Keputusan Rektor No /UN27/ /2014 Tentang Penilaian Kinerja Bagi Pejabat Pengelola Dan Pegawai Badan Layanan Umum Universitas Sebelas Maret Surakarta

I. Tenaga Kependidikan Struktural

A. Nilai Kerja (bobot 80%)

No	Aktivitas	Skor
<b>1.</b>	<b>Penyusunan Sasaran Kerja Pegawai</b>	<b>5</b>
a.	Tidak Mengisi	0
b.	Mengisi < 5 uraian tugas	3
c.	Mengisi $\geq$ 5 uraian tugas	5
<b>2.</b>	<b>Unggah Bukti Hasil Kerja</b>	<b>10</b>
a.	Tidak Mengisi	0
b.	Mengisi kinerja < 50%	5
c.	Mengisi kinerja $\geq$ 50%	10
<b>3.</b>	<b>Validasi Hasil Kerja oleh Atasan</b>	<b>20</b>
a.	Tidak tervalidasi	0
b.	Tervalidasi kesesuaian < 50%	5
c.	Tervalidasi kesesuaian 50% s/d 74,99%	10
d.	Tervalidasi kesesuaian $\geq$ 75%	20
<b>4.</b>	<b>Validasi Hasil Kerja ke Bawahan</b>	<b>15</b>
a.	Tidak Melakukan	0
b.	Melakukan validasi < 50%	5
c.	Melakukan validasi 50% s/d 74,99%	10
d.	Melakukan validasi $\geq$ 75%	15
<b>5.</b>	<b>Kepuasan Layanan Pengguna</b>	<b>30</b>
a1.	Tidak Ada (Unit bersertifikasi ISO)	5
a2.	Tidak Ada (Unit belum bersertifikasi ISO)	10
b.	Nilai < 70	20
c.	Nilai 70 – 74,99	25
d.	Nilai $\geq$ 75	30

Ditetapkan di : Surakarta

Pada Tanggal : 8 September 2014

Rektor



Prof. Dr. Ravik Karsidi, M.S.

NIP.195195770707 198103 1 006

## B. Nilai Perilaku Kerja (bobot 20%)

Perilaku Kerja terdiri atas:

1. Orientasi Pelayanan
2. Integritas
3. Komitmen
4. Disiplin
5. Kerjasama
6. Kepemimpinan

No	Skor Perilaku Kerja	Nilai
1	Tidak Ada	50
2	$\leq 50$	60
3	51-60	70
4	61-75	80
5	76 – 90	90
6	$> 90$	100

## II. Tenaga Kependidikan Fungsional

### A. Nilai Kerja (bobot 80%)

No	Aktivitas	Skor
<b>1</b>	<b>Penyusunan Sasaran Kerja Pegawai</b>	<b>10</b>
a	Tidak Mengisi	0
b	Mengisi $< 5$ uraian tugas	5
c	Mengisi $\geq 5$ uraian tugas	10
<b>2</b>	<b>Unggah Bukti Hasil Kerja</b>	<b>20</b>
a	Tidak Mengisi	0
b	Mengisi kinerja $< 50\%$	10
c	Mengisi kinerja $\geq 50\%$	20
<b>3</b>	<b>Validasi Hasil Kerja oleh Atasan</b>	<b>40</b>
a	Tidak tervalidasi	0
b	Tervalidasi kesesuaian $< 50\%$	20
c	Tervalidasi kesesuaian $50\%$ s/d $74,99\%$	30
d	Tervalidasi kesesuaian $\geq 75\%$	40
<b>4.</b>	<b>Kepuasan Layanan Pengguna</b>	<b>10</b>
a1.	Tidak Ada (Unit bersertifikasi ISO)	2
a2.	Tidak Ada (Unit belum bersertifikasi ISO)	4
b.	Nilai $< 70$	6
c.	Nilai $70 - 74,99$	8
d.	Nilai $\geq 75$	10

Ditetapkan di : Surakarta  
Pada Tanggal : 8 September 2014  
Rektor



Prof. Dr. Ravik Karsidi, M.S.  
NIP.195195770707 198103 1 006

**B. Nilai Perilaku (bobot 20%)**

1. Orientasi Pelayanan
2. Integritas
3. Komitmen
4. Disiplin
5. Kerjasama

No	Skor Perilaku Kerja	Nilai
1	Tidak Ada	50
2	≤ 50	60
3	51-60	70
4	61-75	80
5	76 – 90	90
6	> 90	100

**III. Tenaga Pendidik Struktural****A. Nilai Kerja (bobot 80%)**

No	Aktivitas	Keterangan	Skor	
<b>1.</b>	<b>Penyusunan Sasaran Kerja Pegawai</b>		<b>10</b>	
a.	Tidak Mengisi		0	
b.	Mengisi < 5 uraian tugas		5	
c.	Mengisi ≥ 5 uraian tugas		10	
<b>2</b>	<b>Kinerja 0-12 Sks</b>			
<b>a.</b>	<b>Kinerja Pengajaran (per sks)</b>		<b>70</b>	
	Ketersediaan Silabi (25%)	Tidak tersedia		50%
		Tersedia		100%
	Frekuensi Kehadiran Perkuliahan (25%)	Kehadiran <75,00%		50%
		Kehadiran 75,00% - 94,99%		80%
		Kehadiran 95,00% - 100%		100%
	Ketepatan Penyerahan Nilai (25%)	Terlambat		50%
		Tepat waktu		100%
	Tingkat Kepuasan Mahasiswa (25%)*	Nilai < 2,50		60%
		Nilai 2,50 - 2,99		70%
		Nilai 3,00 - 3,24		80%
		Nilai 3,25 - 3,49		90%
		Nilai ≥ 3,50		100%
<b>b.</b>	<b>Kinerja Penelitian (per sks)</b>			
	Ketepatan waktu pengumpulan proposal (semester ke-1)	Tidak tepat waktu	50%	
		Tepat waktu	100%	
	Ketepatan waktu pengumpulan laporan kemajuan & laporan akhir (semester ke-2)	Tidak tepat waktu	50%	
		Tepat waktu	100%	
<b>c.</b>	<b>Kinerja Pengabdian Masyarakat (per sks)</b>			

Ditetapkan di : Surakarta  
 Pada Tanggal : 8 September 2014  
 Rektor



Prof. Dr. Ravik Karsidi, M.S.  
 NIP.195195770707 198103 1 006

	Ketepatan waktu pengumpulan proposal/ surat tugas(semester ke-1)	Tidak tepat waktu	50%
		Tepat waktu	100%
	Ketepatan waktu pengumpulan laporan kemajuan & laporan akhir/ bukti pelaksanaan tugas(semester ke-2)	Tidak tepat waktu	50%
		Tepat waktu	100%
<b>d.</b>	<b>Dosen dengan Tugas Tambahan**</b>		
	Kontrak Kinerja Pejabat Struktural (80%)	Capaian kinerja dibandingkan dengan kontrak kinerja pejabat struktural	100%
	Capaian Program Kerja (10%)	Capaian < 20% (Januari-Juli)	60%
		Capaian ≥ 20% (Januari-Juli)	100%
		Capaian < 100% (Januari-Desember)	60%
		Capaian ≥ 100% (Januari-Desember)	100%
	Serapan Anggaran Program Kerja (10%)	Capaian < 10% (Januari-Juli)	60%
		Capaian ≥ 10% (Januari-Juli)	100%
		Capaian 60% - 79,99% (Januari-Desember)	60%
		Capaian 80% - 100% (Januari-Desember)	100%

**Keterangan:** \*) Diberlakukan pada tahun 2015

\*\*\*) Dilakukan di bulan Desember 2014

### B. Nilai Perilaku Kerja (bobot 20%)

Perilaku Kerja terdiri atas

1. Orientasi Pelayanan
2. Integritas
3. Komitmen
4. Disiplin
5. Kerjasama
6. Kepemimpinan

No	Skor Perilaku	Nilai
1	Tidak Ada	50
2	≤ 50	60
3	51-60	70
4	61-75	80
5	76 – 90	90
6	> 90	100

Ditetapkan di : Surakarta  
pada Tanggal : 8 September 2014  
Rektor.



Prof. Dr. Ravik Karsidi, M.S.  
NIP.195195770707 198103 1 006

**IV. Tenaga Pendidik Fungsional**

**A. Nilai Kerja (bobot 80%)**

No	Aktivitas	Keterangan	Skor
<b>1.</b>	<b>Penyusunan Sasaran Kerja Pegawai</b>		<b>10</b>
a.	Tidak Mengisi		0
b.	Mengisi Tidak lengkap		5
c.	Mengisi Lengkap		10
<b>2</b>	<b>Kinerja 0-12 Sks</b>		
<b>a.</b>	<b>Kinerja Pengajaran (per sks)</b>		
	Ketersediaan Silabi (25%)	Tidak tersedia	50%
		Tersedia	100%
	Frekuensi Kehadiran Perkuliahan (25%)	Kehadiran <75,00%	50%
		Kehadiran 75,00% - 94,99%	80%
		Kehadiran 95,00% - 100%	100%
	Ketepatan Penyerahan Nilai (25%)	Terlambat	50%
		Tepat waktu	100%
	Tingkat Kepuasan Mahasiswa (25%)*	Nilai < 2,50	60%
		Nilai 2,50 - 2,99	70%
		Nilai 3,00 - 3,24	80%
		Nilai 3,25 - 3,49	90%
		Nilai ≥ 3,50	100%
<b>b.</b>	<b>Kinerja Penelitian (per sks)</b>		
	Ketepatan waktu pengumpulan proposal (semester ke-1)	Tidak tepat waktu	50%
		Tepat waktu	100%
	Ketepatan waktu pengumpulan laporan kemajuan & laporan akhir (semester ke-2)	Tidak tepat waktu	50%
		Tepat waktu	100%
<b>c.</b>	<b>Kinerja Pengabdian Masyarakat (per sks)</b>		
	Ketepatan waktu pengumpulan proposal (semester ke-1)	Tidak tepat waktu	50%
		Tepat waktu	100%
	Ketepatan waktu pengumpulan laporan kemajuan & laporan akhir (semester ke-2)	Tidak tepat waktu	50%
		Tepat waktu	100%

70

**B. Nilai Perilaku Kerja (bobot 20%)**

Perilaku Kerja terdiri atas

1. Orientasi Pelayanan
2. Integritas
3. Komitmen
4. Disiplin
5. Kerjasama

Ditetapkan di : Surakarta  
 Pada Tanggal : 8 September 2014  
 Rektor



Prof. Dr. Ravik Karsidi, M.S.  
 NIP.195195770707 198103 1 006

No	Skor Perilaku	Nilai
1	Tidak Ada	50
2	$\leq 50$	60
3	51-60	70
4	61-75	80
5	76 - 90	90
6	$> 90$	100

Ditetapkan di : Surakarta  
Pada Tanggal : 8 September 2014  
Rektor



Prof. Dr. Ravik Karsidi, M.S.  
NIP.195195770707 198103 1 006